



**OFICINA NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR**  
**PLAN OPERATIVO ANUAL**  
**2023**

Eje END		Tercer eje que promueva una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crece y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, que promueva y genere las oportunidades del mercado local y se inserte de forma competitiva en la economía global.																									
Objetivo General de la END		3.3 Competitividad e innovación en un ambiente favorable a la cooperación y la responsabilidad social																									
Objetivo Específico de la END		3.3.1 Desarrollar un entorno regulatorio que asegure un funcionamiento ordenado de los mercados en un clima de inversión y negocios pro-competitivos en un marco de responsabilidad social																									
Línea de Acción de la END		3.3.1.1 Fortalecer en Ecuador pro-competitividad que mejore los costos, tiempos y tiempos de transacciones y automatización y claridad de la disciplina de instituciones y funciones, mediante el fortalecimiento y aplicación efectiva de un marco normativo para la consolidación de las procedimientos de las instituciones públicas centralizadas, descentralizadas y locales, en un entorno de seguridad jurídica, certidumbre legal y responsabilidad social empresarial, en concordancia con los estándares internacionales.																									
Política Rectora del PNSFP		Política 18: Modernizar el Estado																									
Impacto de la Política		Aprovechar y mejorar el sistema público eficiente, transparente y orientado a resultados.																									
Documentación Revolucionaria PNSFP		Modernizar la calidad de los servicios públicos																									
Eje Estratégico PEI		El fortalecimiento institucional y de economía de la ley de Derechos de Autor																									
Objetivo de Desarrollo Sostenible directamente alineado		ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas, ODS 9: Industrias, Innovación e Infraestructura																									
Objetivo Estratégico PEI	Resultados Estratégicos	Productos Estratégicos	Actividades	Compendio año 2023												Recursos	Presupuesto	Unidad Ejecutora	Involucrados	Medio de Verificación	Riesgo Asociado	Acción para mitigar el riesgo					
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic												
001 Desarrollar el Talento Humano	1.0E1: R1 Desarrollado y Puesto en marcha el Plan de Capacitación técnica especializada en Derecho de autor	Empleados del Grupo Ocupacional 1 a 5 impactos	Crear el Plan de capacitación técnica especializada en Derecho de Autor por grupo ocupacional															Facilitador, programa de capacitación por grupo ocupacional, congresos	RD\$600.000,00	Recursos Humanos	Planificación y Desarrollo	Informe, bits de participación, videos, infome	Falta de integración del personal	Problemas de presupuesto	Crear sistema con respecto para capacitaciones basadas en aplicación en las acciones para lograr capacitaciones en calidad		
		Eventos Formativos en Santo Domingo y Santiago de los Caballeros	Realizar Programa de Capacitación técnica especializada en Derecho de Autor por grupo ocupacional																				Falta de integración del personal		Motivación con plan de promoción y entrega de certificados		
	1.0E1: R2 Desarrollado el plan de Suplencia de Personal, Pasantías y Pasa para ser empleado de carrera en la ONDA	Plan de Suplencia de Personal, Pasantías y Carrera Administrativa	Estudiantes impactado el programa de Pasantías	Identificar y vincular a estudiantes de Pasantías y Universidad para la pasantía																				Falta de comunicación, técnicas para hacer el diseño		Continuar experto	
			Personal impactado con el programa de Suplencia	Identificar áreas de la ONDA para hacer parte de la Pasantía																					Falta de comunicación, técnicas para hacer el diseño		Continuar experto
		Personal impactado con el programa de Carrera Administrativa	Identificar posiciones para el programa de Suplencia																						Falta de comunicación, técnicas para hacer el diseño		Continuar experto
		Personal impactado con el programa de Carrera Administrativa	Identificar posiciones para el programa de Suplencia																						Falta de comunicación, técnicas para hacer el diseño		Continuar experto
	1.0E1: R3 Desarrollado el programa de Compensación y Beneficios de alcances del MAP	Programa de Compensación y Beneficios de alcances del MAP	Solicitar Aprobación del programa	Realizar Programa de Compensación y Beneficios de alcances de los indicadores del MAP															Personal para diseñar y manejar el programa					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	
		Alcance de los indicadores	Presentación de Informe mensual del Alcance de los Indicadores	Identificar indicadores que tenga impacto técnico a nivel de capacitación para el personal																				Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	
	1.0E1: R4 Gestionados los contenidos Interinstitucionales e Intersectoriales con el objetivo de fortalecer las capacidades en personal interno	Convenios Interinstitucionales	Convenios Interinstitucionales	Identificar instituciones que tenga impacto técnico a nivel de capacitación para el personal															Personal para diseñar y manejar el programa					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	
			Convenios Intersectoriales	Identificar instituciones que tenga impacto técnico a nivel de capacitación para el personal																					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución
1.0E1: R5 Crear Organización de Autor para la ejecución de proyectos e iniciativas del PEI 2022-2024	Actividades de Integración	Informes de Evaluación de Desempeño	Realizar Evaluación de Desempeño															Personal y presupuesto para evaluar y organizar las actividades	RD\$200.000,00	Recursos Humanos	División General	Informe final	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución			
		Informes de Evaluación de Desempeño	Realizar Evaluación de Desempeño																					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	
1.0E2: R6 Crear Observatorio de Observación de la Ley de Derechos de Autor	Observatorio de la Ley de Derechos de Autor	Observatorio de la Ley de Derechos de Autor	Elaboración del Observatorio de la Ley de Derechos de Autor															Personal para diseñar y manejar el programa					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución		
		Observatorio de la Ley de Derechos de Autor	Elaboración del Observatorio de la Ley de Derechos de Autor																					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	
1.0E2: R7 Elaboración y Monitoreo de Planes Institucionales	Elaboración Anual de Informes de Seguimiento	Elaboración Anual de Informes de Seguimiento	Elaborar Plan de Seguimiento															Personal para diseñar y manejar el programa					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución		
		Elaboración Anual de Informes de Seguimiento	Elaborar Plan de Seguimiento																					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	
1.0E2: R8 Implementado Modelo de Gestión de Calidad	Informes de ejecución de planes de mejora al año	Informes de ejecución de planes de mejora al año	Elaborar Informe de Seguimiento de Calidad															Equipo					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución		
		Informes de ejecución de planes de mejora al año	Elaborar Informe de Seguimiento de Calidad																					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	
1.0E2: R9 Fortalecido el uso de la TIC para el fortalecimiento institucional y la agilidad de los procesos de los servicios de la ONDA	Sistema de automatización de todos registros obreros artísticos, literarios y científicos	Sistema de automatización de todos registros obreros artísticos, literarios y científicos	Validación del Sistema de automatización de todos registros obreros artísticos, literarios y científicos															Equipo humano y recursos financieros	RD\$350.000,00	TIC	División General, Areas Sustantivas y Areas de Apoyo	Proceso de compra, sistema	El sistema presenta errores	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución			
		Sistema de automatización de todos registros obreros artísticos, literarios y científicos	Validación del Sistema de automatización de todos registros obreros artísticos, literarios y científicos																					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	
1.0E2: R10 Cumplimiento de la voluntad de apoyo de los interesados de la ONDA	Procesos de solicitud de transacciones	Procesos de solicitud de transacciones	Presentar informe de acciones de mantenimiento, sustitución y actualización de sistemas															Equipo humano, Sustantivas y relaciones financieras	RD\$350.000,00	División de Servicios	Departamento Administrativo y Financiero	Informe	Letividad en la respuesta de las solicitudes	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución			
		Procesos de solicitud de transacciones	Presentar informe de acciones de mantenimiento, sustitución y actualización de sistemas																					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	
1.0E2: R11 Modernizar la gestión de los áreas de apoyo de la ONDA	Procesos de solicitud de transacciones	Procesos de solicitud de transacciones	Presentar informe de acciones de mantenimiento, sustitución y actualización de sistemas															Equipo humano					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución		
		Procesos de solicitud de transacciones	Presentar informe de acciones de mantenimiento, sustitución y actualización de sistemas																					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	
1.0E2: R12 Creación de un Departamento de Desarrollo Institucional e Innovación	Creación de un Departamento de Desarrollo Institucional e Innovación	Creación de un Departamento de Desarrollo Institucional e Innovación	Constitución de un Departamento de Desarrollo Institucional e Innovación															Informes, apoyo humano					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución		
		Creación de un Departamento de Desarrollo Institucional e Innovación	Constitución de un Departamento de Desarrollo Institucional e Innovación																					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	
1.0E2: R13 Desarrollado Política de Responsabilidad Social Corporativa	Diseño de Política de Responsabilidad Social Corporativa	Política de Responsabilidad Social Corporativa	Elaboración de Política de Responsabilidad Social Corporativa															Personal, Calendario de trabajo					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución		
		Política de Responsabilidad Social Corporativa	Elaboración de Política de Responsabilidad Social Corporativa																					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	
1.0E3: R14 Formulado proyecto de fortalecimiento integral del ecosistema de la ley de derechos de autor	Diseño y puesta en marcha de proyecto de fortalecimiento integral del ecosistema de la ley de derechos de autor	Diseño y puesta en marcha de proyecto de fortalecimiento integral del ecosistema de la ley de derechos de autor	Elaboración del Proyecto															Personal, Calendario de trabajo y presupuesto	RD\$700.000,00	Areas Sustantivas	División General, Planificación y Desarrollo	Proyecto Aprobado, Informe de avance de ejecución	Falta de motivación del equipo gestor del proyecto	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución			
		Diseño y puesta en marcha de proyecto de fortalecimiento integral del ecosistema de la ley de derechos de autor	Elaboración del Proyecto																					Programa aprobado, sistema, plan de comunicación	Falta de comunicación	Continuar abstracción de presupuesto en relación de más alto nivel y crear el congresos de informes para evaluación de trabajo que hace la institución	









